

☐ Nel caso di lavoro "alla pari", le condizioni contrattuali risultano dall'unico contratto di collocamento alla pari - che costituisce parte integrante del presente atto - concluso tra le parti in data , in conformità all'Accordo europeo di Strasburgo del 24.11.1969, ratificato con legge 18.5.1973, n. 304

☐ In caso di rapporto di lavoro con infermiere professionale destinatario di nulla osta al lavoro rilasciato in applicazione dell'art. 27, TU, lettera r-bis, il luogo di lavoro coincide con unità operativa della seguente struttura sanitaria

☐ pubblica ☐ privata

Denominazione _____ Sede: via _____

Numero: _____ Comune: _____ CAP _____ Prov. _____

e il datore di lavoro è:

☐ il proprietario;

☐ la società cooperativa appaltatrice della gestione diretta ed esclusiva dell'intera struttura sanitaria ovvero del seguente suo reparto o servizio presso cui sarà adibito il lavoratore (specificare): _____

☐ l'agenzia di somministrazione, iscritta in data _____ al n. _____

nel registro istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che fornisce alla struttura sanitaria personale infermieristico.

IL DATORE DI LAVORO SI IMPEGNA:

1. A GARANTIRE LA SEGUENTE SISTEMAZIONE ALLOGGIATIVA:

Comune: _____ Provincia: _____

Indirizzo: _____ n. _____ CAP: _____

Condizione alloggiativa:

A carico del datore di lavoro SI ☐ NO ☐

Detrazione dello stipendio SI ☐ NO ☐ Importo (Euro): _____

2. NEI CONFRONTI DELLO STATO, AL PAGAMENTO DELLE SPESE DI VIAGGIO PER IL RIENTRO DEL LAVORATORE NEL PAESE DI PROVENIENZA IN CASO DI ESPULSIONE FORZATA.

3. A COMUNICARE LA DATA D'INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO ED OGNI VARIAZIONE CONCERNENTE IL RAPPORTO STESSO CON IL MODELLO UNICO DI COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DA INVIARE AL CENTRO PER L'IMPIEGO.

4. A PRENDERE VISIONE DELLA CARTA DEI VALORI, DELLA CITTADINANZA E DELLA INTEGRAZIONE EUROPEA.