

in possesso del permesso di soggiorno per lavoro subordinato rilasciato dalla Questura di \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ valido a tutto  
 il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

☐ sulla base del nulla osta al lavoro rilasciato dallo Sportello Unico per l'immigrazione della provincia di \_\_\_\_\_  
 data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

☐ sulla base di autorizzazione della Direzione provinciale del lavoro di \_\_\_\_\_  
 in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

☐ in seguito a regolarizzazione presso lo sportello polifunzionale della provincia di \_\_\_\_\_  
 in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

1. ☐ Lavoratore titolare di permesso di soggiorno per lavoro non rilasciato in applicazione dell'art. 27, TU
2. ☐ Lavoratore titolare di permesso di soggiorno per lavoro rilasciato in applicazione:  
☐ dell'art. 27, TU, lettera d)  
☐ dell'art. 27, TU, lettera e)  
☐ dell'art. 27, TU, lettera r-bis)
3. ☐ Lavoratore in possesso di permesso di soggiorno rilasciato ad altro titolo, che abiliti allo svolgimento di attività di lavoro subordinato

N.B. soltanto i lavoratori che si trovano nella situazione di cui al n. 1 ovvero in una di quelle previste dal n. 2 possono instaurare un nuovo rapporto di lavoro con datore di lavoro diverso da quello originario.  
 Nei casi previsti al n. 2, è necessario che la qualifica di assunzione del lavoratore coincida con quella per la quale è stato rilasciato il nulla osta al lavoro.

- ☐ Lavoratore in possesso del titolo di infermiere professionale (se assunto per l'esercizio delle mansioni corrispondenti)
- riconosciuto con decreto del Ministero della Salute in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_
  - conseguito in Italia o Stato UE in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ di (città) \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

### CONDIZIONI CONTRATTUALI

#### CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO (10)

- contratto di categoria applicato \_\_\_\_\_
- livello/cat. di inquadramento \_\_\_\_\_ (11)
- mansioni svolte dal lavoratore \_\_\_\_\_ (12)

TEMPO INDETERMINATO ☐ DETERMINATO MESI \_\_\_\_\_ STAGIONALE MESI \_\_\_\_\_ GIORNATE \_\_\_\_\_

Se il rapporto è a tempo determinato: indicare ai sensi del dlgs n. 368/01 le ragioni di carattere

☐ tecnico ☐ produttivo ☐ organizzativo ☐ sostitutivo (13)

ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE \_\_\_\_\_ (14)

Luogo di lavoro: comune \_\_\_\_\_ (15) prov. \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Retribuzione mensile lorda (in misura non inferiore a quanto previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria) di € \_\_\_\_\_ Importo in lettere \_\_\_\_\_/\_\_\_\_