

Verbale di accordo

Addì 9 aprile 2013 in Roma, Corso Trieste, 10, si sono incontrati:

FIDALDO (Nuova Collaborazione, Assindatcolf, A.D.L.C., A.D.L.D.) e DOMINA per parte datoriale

e

FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS e FEDERDCOLF in rappresentanza dei lavoratori

* * * *

Le parti sociali, dopo ampia discussione, in delegazione plenaria, si danno atto di aver raggiunto l'accordo per il rinnovo del C.C.N.L. sul rapporto di lavoro domestico del 16 febbraio 2007 alle seguenti condizioni:

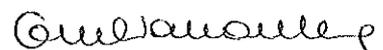
- 1) Conferma delle intese già raggiunte nel corso della trattativa;
- 2) Raggiungimento di accordo sui n. 2 residui punti oggetto di controversia, in particolare:
 - a) Aggiunta di un comma dopo il comma 2 dell'art. 38 del succitato C.C.N.L. del seguente tenore: *"I termini di preavviso di cui ai commi precedenti saranno raddoppiati nell'eventualità in cui il datore di lavoro intimi il licenziamento prima del trentunesimo giorno successivo al termine del congedo di maternità."*
 - b) Raggiungimento di accordo sulla parte economica che prevede l'aggiornamento degli attuali minimi retributivi in misura di € 7,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2014, € 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2015 ed € 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2016 per i lavoratori conviventi inquadrati nel livello B Super della Tabella A ed in misura proporzionale per gli altri livelli/tabelle. L'aggiornamento retributivo di cui all'art. 36 del succitato C.C.N.L. verrà effettuato sui minimi retributivi comprensivi degli aumenti pattuiti (Esempio livello B super: il 1° gennaio 2014 l'aggiornamento ISTAT sarà effettuato su € 827,44+ € 7,00 cioè € 834,44; ugualmente per gli anni successivi);
- 3) Le parti sociali si riservano di modificare la rispettiva dichiarazione a verbale in calce all'art. 24 del succitato C.C.N.L. con espresso riferimento, per quanto riguarda le OO.SS. dei lavoratori, alla Convenzione ILO n. 189/20011 sul lavoro domestico dignitoso;
- 4) Le parti sociali danno mandato ad una Commissione ristretta, i cui componenti saranno dalle stesse designati, di redigere l'ipotesi di accordo del C.C.N.L. rinnovato da sottoporre alle parti sociali, nonché di sviluppare le tabelle retributive in conformità a quanto sopra indicato, entro il 31 maggio 2013, con facoltà di rivedere anche il testo del comma inserito all'art. 38 e sopra indicato;
- 5) Il C.C.N.L. rinnovato scadrà il 31 dicembre 2016;

Letto, confermato e sottoscritto

FIDALDO

DOMINA

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS



FEDERCOLE

